

Coaching d'Equipe

Levier puissant de changement et investissement rentable à court terme, le coaching d'équipe renforce la performance des personnes, de l'équipe et de l'entreprise de façon durable, dans le respect de leurs équilibres

Le coaching d'équipe vise l'amélioration de la performance *collective de l'équipe* notamment au travers d'un travail approfondi de ses processus et modes opératoires.

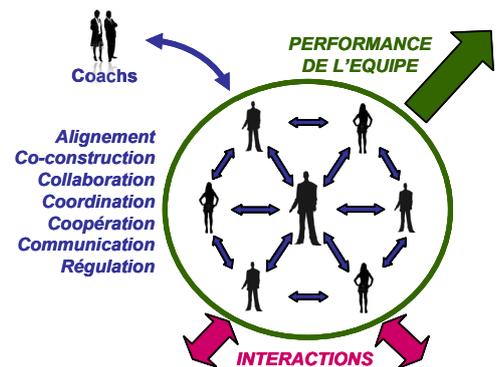
Il révèle au groupe ses forces comme ses difficultés de fonctionnement et lui permet de co-élaborer une nouvelle façon de travailler. C'est un catalyseur d'apprentissage collectif.

Il en résulte une meilleure communication, coordination et collaboration ainsi que des prises de décisions plus efficaces. Les résultats obtenus par l'équipe comme la satisfaction et la motivation de ses membres s'en trouvent renforcés.

Le Leader et son équipe sont accompagnés entre 6 mois à une année, selon des objectifs et des critères spécifiques de réussite co-définis préalablement.

Les objectifs les plus fréquents sont:

- l'alignement sur une même vision et des objectifs partagés,
- l'optimisation du fonctionnement collectif,
- l'impact de l'équipe avec ses interfaces.



Afin de maximiser l'impact du processus nous proposons d'intervenir de façon conjointe

Cette approche permet de maximiser l'impact de la démarche et conduit à des résultats plus profonds

Un investissement rentable

Nos interventions produisent à brefs délais, des résultats tangibles, durables et mesurables, dont le retour sur investissement est souvent très élevé.

Notre équipe met à votre service:

- Notre passion, notre enthousiasme, nos convictions humanistes et notre savoir faire
- La capacité à intervenir en coaching individuel, d'équipe ou collectif avec un égal professionnalisme (nous sommes certifiés et accrédités par l'ICF)
- 35 ans d'expérience professionnelle, nationale et internationale, couvrant le conseil en gestion, le marketing, la communication, la gestion de projet, la finance, les ressources humaines, la logistique et la formation.
- Une connaissance approfondie du monde de l'entreprise.
- La capacité à intervenir aussi bien en anglais qu'en français